

VERHALTENS- KODEX

Code of Conduct



Respekt, Vertrauen und echte Partnerschaft

Die Unternehmensphilosophie von **Jünger+Gräter** ist stark in der Tradition unseres Unternehmens verankert. Wir pflegen Werte, die heute nicht immer selbstverständlich sind: den fairen Wettbewerb, den sorgfältigen Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen, den Schutz der Umwelt und den Respekt vor dem Individuum.

Daraus ergeben sich hohe Anforderungen an eine verantwortungsvolle unternehmerische Tätigkeit und an die Verantwortungsbereitschaft der Mitarbeiter. In diesem Verhaltens-Kodex beschreiben wir die Anforderungen, die wir an unser eigenes Handeln und Verhalten stellen – das betrifft Gesellschafter, Geschäftsführung und alle Mitarbeiter –, und von denen wir voraussetzen, dass auch alle unsere Geschäftspartner sie respektieren.



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Markus Horn', written in a cursive style.

Markus Horn
Geschäftsführender
Gesellschafter

Die *Grundlage* für diesen Kodex bildet unsere **Unternehmensphilosophie**

„Respekt, Vertrauen und echte Partnerschaft.“

Mit unserem über viele Jahrzehnte aufgebauten Expertenwissen schaffen wir stets einen überlegenen Nutzen für unsere Kunden. Unsere Unternehmensphilosophie ist somit stark in der Tradition unseres Unternehmens verankert.

Kundennähe, Spezialistentum, Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit sind dabei die Säulen unseres gemeinsamen Erfolgs.

Im Fokus unserer Leistungserstellung steht bei uns der Mensch. Denn nur mit kompetenten und motivierten Mitarbeitern lässt sich unser Ziel, Kunden dauerhaft zufrieden zu stellen, realisieren.

Wir verfügen in allen Geschäftsfeldern unseres Unternehmens über ausgewiesene Spezialisten. Unsere Experten erbringen Leistungen von höchster Qualität und Güte. Auf diese Weise sichern wir unseren Kunden den Nutzen, den sie von uns erwarten dürfen.

Diese Philosophie ist *Orientierung* bei der täglichen Arbeit

Aufgrund unserer Unternehmensphilosophie verpflichten wir uns Werten, die heute nicht immer selbstverständlich sind:

- den fairen Wettbewerb
- den sorgfältigen Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen
- den Schutz der Umwelt
- den Respekt vor dem Individuum.

Als engagierter, interessierter Partner stehen wir regionalen und nationalen Institutionen jederzeit zur Verfügung und lassen soziale, humanitäre, sportliche und kulturelle Organisationen an unserem Erfolg teilhaben. Eine Verpflichtung, der wir uns gerne verschrieben haben.

"Menschen können sich darauf verlassen, dass wir unser Versprechen halten!"

Geschäftsgrundsätze

Kunden und andere Interessen -
gruppen nehmen Jünger+Gräter als
zuverlässiges und seriöses
Unternehmen wahr, das seinen
Verpflichtungen stets nachkommt.

Jünger+Gräter strebt langfristige
Geschäftsverbindungen an, um
Werte zu schaffen sowie sichere
Arbeitsplätze mit guten Entwicklungs-
möglichkeiten zu bieten.

Bei der Zusammenarbeit mit
Partnern vermitteln wir unseren
Verhaltenskodex und setzen die
Einhaltung als selbstverständlich
voraus.

GESETZE, VORSCHRIFTEN UND INTERNATIONALE KONVENTIONEN

Wir halten uns an Gesetze und internationale Konventionen. Wir respektieren und befolgen Wettbewerbsregeln, Umweltgesetzgebung, Arbeitsrecht, den Tarifvertrag BAU, Verträge und Sicherheitsauflagen oder andere Bestimmungen, die den Rahmen für unsere Tätigkeit bilden.

VERTRÄGE

Jünger+Gräter verhält sich gegenüber Geschäftspartnern ehrlich und offen. Wir halten uns an Vereinbarungen. Geschlossene Verträge gelten. Unsere Geschäftspartner sollen erkennen, dass damit eine wichtige Voraussetzung geschaffen ist, das gemeinsame Geschäft vertrauensvoll und verlässlich so erfolgreich wie möglich zu gestalten.

WETTBEWERBSFRAGEN

Jünger+Gräter lässt in keiner Form Preisabsprachen, Kartellbildung oder den Missbrauch seiner führenden Marktposition zu und fördert in allen Tätigkeitsbereichen einen korrekten und freien Wettbewerb bei Angeboten, Ausschreibungen und Einkäufen.

INTERESSENSKONFLIKTE

Jünger+Gräter-Mitarbeiter dürfen sich nicht an Aktivitäten beteiligen, die zu Interessenkonflikten führen können, oder Kontakte zu Geschäftspartnern zum eigenen Vorteil nutzen. Das schließt die Entgegennahme von persönlichen Geschenken oder Leistungen ein, die den Gesamtwert von max. 50 Euro pro Schenker im Kalenderjahr überschreiten.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten sämtlicher Art darf kein Mitarbeiter Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen. Davon ist insbesondere dann auszugehen, wenn Art und Umfang dieses Vorteils dazu geeignet sind, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers unzulässig zu beeinflussen. Insbesondere beachten wir die Compliance Vorschriften unserer Geschäftspartner.

VERTRAULICHKEIT

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind vertraulich zu behandeln. Dies gilt auch für andere Informationen, an deren Geheimhaltung Jünger+Gräter, seine Vertragspartner und Kunden ein Interesse haben. Solche Informationen dürfen nicht ohne Erlaubnis an Dritte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

DOKUMENTATION VON GESCHÄFTSVORFÄLLEN

Alle Geschäftstransaktionen müssen vollständig und einwandfrei in Übereinstimmung mit den gesetzlichen und den darüber hinaus bei Jünger+Gräter geltenden Vorschriften dokumentiert werden.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSEIGENTUM

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, mit dem Eigentum und dem Vermögen des Unternehmens zweckmäßig, sparsam und in jeder Hinsicht verantwortungsbewusst umzugehen.



Arbeitsrecht

Jünger+Gräter setzt sich für Vielfalt und Gleichberechtigung ein.

Das bedeutet Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle, unabhängig von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, politischer Meinung, Staatsangehörigkeit oder sozialem Hintergrund.

Jünger+Gräter duldet keine Form mentaler oder physischer Strafen, Strafantrohungen, Diskriminierung bei der Einstellung oder der Arbeit, Mobbing am Arbeitsplatz, sexuelle oder andere Belästigungen, Zwangsarbeit oder andere Formen unfreiwilliger oder nicht entlohnter Arbeit.

Jünger+Gräter befürwortet ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Freizeit und setzt sich aktiv dafür ein, den Mitarbeitern dies zu ermöglichen.

Bei seiner Geschäftstätigkeit und den Projekten, an denen Jünger+Gräter mitwirkt, soll für ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld gesorgt sein. Wir haben die Vision, Arbeitsunfälle und Personenschäden auf Null zu reduzieren. Aus nationalen Gesetzen und Verträgen zur sozialen Sicherheit resultierende Verpflichtungen gegenüber den Mitarbeitern werden respektiert und eingehalten. Löhne und Gehälter erfüllen mindestens die gesetzlichen Vorschriften, die geltenden Verträge und die branchenüblichen Standards.

Der Betriebsrat erhält die Möglichkeit, seinen Auftrag zu erfüllen. Die Geschäftsführung und der Betriebsrat arbeiten konstruktiv zusammen.

Umweltverantwortung

Der Bau von zum Teil komplexen Industrieanlagen ist für den Investor immer eine betriebswirtschaftliche Herausforderung. Vor, während und nach der Realisierung solcher Projekte bemüht sich Jünger+Gräter gemeinsam mit dem Auftraggeber darum, dass die Investition zur bestmöglichen Wertschöpfung führt, ohne die Ausgewogenheit zwischen individuellen sowie gesellschaftlichen Interessen und Umweltaspekten zu vernachlässigen

Jünger+Gräter regt neue Denkweisen und Innovationen an, die zu einer nachhaltigen Entwicklung im Dialog mit Kunden beitragen.

Bei seiner Tätigkeit verfolgt Jünger+Gräter das Ziel, die Auswirkungen auf das Klima kontinuierlich zu minimieren, vor allem in den Bereichen Energie und Transporte, und dabei nationale und internationale Vorschriften oder Vereinbarungen über die Reduktionen von Emissionen in Luft, Boden und Wasser einzuhalten oder sogar zu übertreffen. Bei allen Aktivitäten reduziert Jünger+Gräter die Verwendung schädlicher Substanzen, gewährleistet eine sichere und umweltgerechte Handhabung und Entsorgung von Abfällen und trägt zu verstärktem Recycling bei.

Einhaltung und Kontrolle

VERANTWORTUNG VON MITARBEITERN UND UNTERNEHMEN

Die Einhaltung des VERHALTENSKODEX fällt in den Aufgabenbereich der Geschäftsführung und der Führungskräfte aller Ebenen bis hin zum einzelnen Mitarbeiter.

Jede Führungskraft ist in seinem Verantwortungsbereich dazu verpflichtet sicherzustellen, dass sowohl Mitarbeiter als auch Geschäftspartner über den Inhalt des VERHALTENSKODEX und das Erfordernis, ihn einzuhalten, informiert sind.

FÜHRUNGSKRÄFTE bei Jünger+Gräter gehen stets mit gutem Beispiel voran.

KONTROLLE

Auf die Umsetzung des VERHALTENSKODEX wird im Rahmen der laufenden Geschäftstätigkeit kontinuierlich geachtet. Für Jünger+Gräter-Mitarbeiter, die eventuelle Verstöße dagegen der obersten Leitungsebene melden möchten, gibt es einen klar definierten Ablauf.

Verstößt einer unserer Mitarbeiter oder Geschäftspartner wiederholt und ernstlich gegen unsere Richtlinien, wird das Arbeitsverhältnis oder die Zusammenarbeit beendet.

Jünger+Gräter GmbH

Robert-Bosch-Straße 1
68723 Schwetzingen

Telefon: +49 (0) 62 02 - 944 0

Telefax: +49 (0) 62 02 - 944 194

Geschäftsführer: Dipl.-Ing. Markus Horn
Registergericht: Amtsgericht Mannheim
Registernummer: HRB 420 545

